



associazionecata
LA VOCE DEI TRANVIERI ROMANI

Oggetto: Relazione di Fine anno

Comunicato 0022

E' passato più di un anno dall'avvio del nuovo corso associativo con l'insediamento del nuovo Direttivo, del nuovo Presidente e delle altre figure importanti e necessarie per il corretto funzionamento dell'associazione stessa (segretario, legali, Sindaci, Proviviri, ecc) e molte sono state le azioni intraprese sia per riprendere da dove ci eravamo assopito sia in risposta alle vicende che come categoria ci hanno coinvolto ultima, ma solo in ordine cronologico, la vicenda relativa al mancato riconoscimento da parte dell'azienda dei giorni per la partecipazione attiva alle elezioni politiche del 25 settembre u.s.

È giunto quindi il momento di fare un consuntivo delle azioni avviate e di richiamare l'attenzione dei soci tutti sulle corrette procedure da tenere e da rispettare perché si possa arrivare ad un risultato positivo.

Come sappiamo il precedente Presidente nell'ultimo periodo del suo mandato è stato costretto a dare priorità ad altre situazioni distogliendo la sua attenzione dalle vicende associative creando uno stallo operativo e funzionale quindi compito della nuova compagine dirigenziale è stato riallacciare i rapporti con i collaboratori esterni prima fra tutti quello con l'avvocato storico dell'associazione, la dott.ssa Coscarelli.

In merito a ciò va evidenziato il fatto che nonostante la disponibilità espressa tra le parti al proseguo del rapporto di collaborazione non poche sono state le difficoltà iniziali da superare a causa sia degli impegni lavorativi sia degli accadimenti personali dell'avvocato (la prematura venuta a mancare dell'adorato padre); ciononostante siamo riusciti a riallacciare le relazioni, a concludere le pendenze ancora in essere e a impostare le azioni future.

Per quanto attiene alla materia legale, non ci siamo però limitati a questo.

In risposta alle pressanti e numerose situazioni lavorative con cui l'azienda ci costringe a confrontarci oramai quotidianamente ma anche per alleggerire gli impegni della Coscarelli, come oramai saprete, abbiamo firmato rapporti di collaborazione con altri professionisti legali in particolare per ciò che riguarda l'argomento buoni pasto.

La vertenza sui buoni pasto è un'azione fortemente voluta in primis dal Presidente attuale ma anche da tutto il Direttivo perché potrebbe portare finalmente ad aprire un focus sui limiti del nostro contratto di lavoro, un contratto che come ci è stato evidenziato da alcuni professionisti del settore, presenta delle peculiarità ovviamente *in peius* oramai conclamate, come l'istituto della mezza paga superati i 180 giorni di malattia che solo noi abbiamo.

I dettagli sulle vertenze in essere li troverete in coda.

Oltre a riprendere i fili delle azioni legali compito primario del nuovo direttivo una volta insediato è stato anche analizzare la situazione economica dell'associazione.

Venivamo da una situazione caratterizzata dall'aver riversato in un unico soggetto, il precedente Presidente, il ruolo di unico gestore delle somme associative aggravando oltremodo i compiti di Giampiero e questo ha comportato dei ritardi e delle incertezze nella corretta stesura del rendiconto annuale tanto da richiedere l'intervento di un professionista del settore per avviare una analisi quantitativa e qualitativa del pregresso.

L'analisi ha evidenziato come fosse quantomai scorretto e deleterio operare senza ricevute cosa che per fortuna è avvenuta in sporadiche situazioni, comunque, sotto l'avallo e la supervisione del precedente direttivo come emerge dai relativi verbali di riunione.

Per il futuro si è deciso di cambiare diametralmente e perentoriamente strada tanto che stiamo definendo i dettagli per un accordo di collaborazione con un commercialista che presterà la sua opera professionale con cadenza mensile.

Tornando a parlare delle azioni svolte in questo arco temporale, questo primo anno ci ha visto coinvolti in:

- avvio causa "pilota" sul CFL per i colleghi assunti dal 1997 con l'intento di eliminare la prescrizione;
- avvio causa "pilota" sul riconoscimento della Patente E quale qualifica aggiuntiva;
- l'eliminazione delle catenelle (comunicato 0006, 11/12/21);
- la diffusione di mascherine FFP2 di dubbia qualità (com. 0008, 31/01/22);
- mancato riconoscimento retributivo per assenza per contatto Covid, richiesta conversione in giorni di ferie (com. 0009, 08/02/22);
- mancata apertura del concorso interno per la figura di ADE anche ai colleghi in possesso del solo diploma di istruzione di primo grado (com. 0012, 03/04/22);
- analisi, caratteri e conseguenze del rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro (com. 0014, 23/05/22);
- studio di fattibilità e avvio causa sui Buoni Pasto (com. 0015, 04/06/22);
- lettera di risposta all'articolo giornalistico intitolato: "I nuovi mostri", pubblicato sul quotidiano La Repubblica;
- mancata partecipazione alle Elezioni Politiche del 25 settembre 2022 come rappresentante di lista (com. 0020, 11/10/22);
- ecc.

Si tratta come emerge chiaramente, di un nuovo *modus operandi* che abbraccia per intero la categoria degli Autoferrotranvieri andando a coinvolgere anche colleghi non solo lavoratori di A.T.A.C. Spa ma anche di Astral e di Cotral e questo ci spinge ad un impegno sempre maggiore che però non esime da una partecipazione più attiva di tutti noi soci perché, va ricordato, che per ottenere un qualsiasi positivo risultato in particolare dal punto di vista legale, è opportuno e necessario affidarsi alle direttive che ci vengono indicate dai professionisti di settore ai quali ci rivolgiamo perché sono coloro che hanno le nozioni giuridiche che a noi servono per non commettere errori e di agire nel rispetto delle regole in un mondo quello giuridico dove noi siamo e questo non lo dobbiamo mai dimenticare, la parte debole della controversia.

È altresì importante uscire da una visione soggettiva e personalista del lavoro perché siamo un gruppo di lavoratori e più questo gruppo rimane unito e cresce intorno ad un obiettivo, più sarà possibile ottenere risultati soddisfacenti.

Molte sono le azioni in atto ma molte saranno le azioni a nostra tutela che dovremo affrontare per il futuro, tra questi, c'è il tanto atteso Nuovo Piano Industriale che la dirigenza ha prodotto e che sta attendendo il momento migliore per divulgarlo.

Le indiscrezioni che emergono (orario di lavoro portato a 7,5 ore, riduzione delle domeniche di riposo a 4, cassa integrazione, prepensionamento, ecc.) non promettono nulla di buono; occorre quindi essere pronti e agire tempestivamente per arginare la forte deriva sulla qualità lavorativa che silenziosamente e inderogabilmente è in atto oramai da tempo con la complicità dei soliti sindacati accondiscendenti.

Insieme ce la possiamo fare!

Buon lavoro a tutti.

Elenco vertenze in atto:

- Con avvocato Rossella Coscarelli: vertenza scatti APA, CFL, riconoscimento Patente E, ERS, ERG, iscrizione "forzata" a PRIAMO, Rappresentanti di Lista; conversione in giorni di ferie per assenza per contatto Covid, ex legge 104;
- Con avvocato Mario Savini, studio Legale Savini e Associati: vertenza Buoni Pasto;
- Con avvocato Buzi: Buoni Pasto; vertenza ferie non fruita (inviata lettera di diffida all'azienda);
- Con avvocato Grici: Buoni Pasto;

Direttivo e Presidente

Roma 15/12/2022

coordinamento autonomo tutela autoferrotranvieri Sede legale: Via Indipendenza,1 00072 Ariccia (RM)

C.F. 97704040589 info@associazionecata.it, asscata@pec.it, associazionecata.it@gmail.com